

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

МБДОУ-детский сад №127 "Кораблик"
(наименование образовательного учреждения)

Председатель Горюнова Л.В.

(подпись) (Ф.И.О.)
«04» сентября 2018 г.

М.П.



МБДОУ-детский сад № 127 "Кораблик"
(наименование образовательного учреждения)

Заведующий Кузнецова И.Р.
(подпись) (Ф.И.О.)

«04» сентября 2018 г.

М.П.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2018 - 2021 г.г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение - детский сад № 127 "Кораблик"

Утвержден на общем собрании трудового коллектива
протокол № 6 от 03 сентября 2018 года

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
«Екатеринбургский центр занятости»

«13» сентября 2018 г.

Запись за № 258-90

Екатеринбург 2018

✓ 1. В Раздел 1. п. 1.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции: "Коллективный договор заключен на срок 3 года, вступает в силу с момента его утверждения на общем собрании трудового коллектива, и действует до заключения нового, но не более трех лет (ст. 43 ТК РФ)".

✓ 2. В п. 1.8.1. коллективного договора слова "в орган по труду" дополнить словом "соответствующий".

✓ 3. Пункт 2.1.17. читать в следующей редакции: "Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в организациях высшего образования по программам бакалавриата, специалитета или магистратуры, профессионального образования **по заочной** и очно-заочной форме обучения, при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст. 173 – 176 ТК РФ".

✓ 4. В п. 3.1.8. коллективного договора второе предложение читать в следующей редакции:

"Очередность отпусков устанавливать **ежегодно** в соответствии с графиком отпуском по согласованию с профсоюзным комитетом не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

✓ 5. В п. 5.6. слова "2 раза в год" заменить на "не реже одного раза в 6 месяцев".

✓ 6. В Приложении № 1 п. 2.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции: "При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- документ об образовании, повышении квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство обязательного страхования;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- справку о наличии (отсутствия) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти".

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного страхования оформляются Учреждением.

✓ 7. В Приложении № 1 п. 2.11. Коллективного договора исключить слова "совмещение профессий, изменение наименования должностей и другие".

✓ 8. Исключить в Приложении №1 абз. 9 п.2.14.

✓ 9. В Приложении № 1 п. 2.15. к коллективному договору изложить в следующей редакции:

"Днём увольнения считается последний день работы, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом, сохранилось место работы (должность). В день, увольнения, заведующий Учреждения обязан выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее и заверенной печатью Учреждения записью об увольнении и произвести с ним окончательный расчет. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ со ссылкой на соответствующую статью и пункт".

10. Исключить в Приложении №1 абз. 9 п. 4.1.10

✓ 11. В Приложении № 1 п. 4.2.9. к коллективному договору изложить в следующей редакции: "Проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя и за счет средств работодателя".

✓ 12. В Приложении № 1 п. 9.9. к коллективному договору изложить в следующей редакции: "Взыскание объявляется приказом по Учреждению. Приказ должен содержать указание на конкретное нарушение трудовой дисциплины, за которое налагается данное взыскание, мотивы применения взыскания. Приказ объявляется работнику под роспись в 3-х дневный срок со дня его издания не считая времени отсутствия работника на работе".

✓ 13. В Приложении № 1 п. 9.10. к коллективному договору изложить в следующей редакции: "Если в течении года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников."

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение –
детский сад № 127 «Кораблик»

Выписка из протокола собрания трудового коллектива № 6

от 03.09. 2018

Присутствовало: 28 работников.

Отсутствовало: 0

Повестка дня:


1. Обсуждение дополнительного соглашения к Коллективному договору МБДОУ – детский сад №127 «Кораблик» на 2018-2021 год
2. Выборы тайным голосованием представителя трудового коллектива от лица работников и наделения правом подписи и регистрации коллективного договора
3. Контроль
4. Отчет о выполнении

Слушали заведующего МБДОУ – детский сад №127 «Кораблик» Кузнецову И.Р. от лица работодателя и Горюнову Л.В. от лица работников, которые ознакомили коллектив МБДОУ с дополнительным соглашением к Коллективному договору на 2018-2021гг. Состоялось обсуждение.

Принято следующее решение:

1. Принято единогласно дополнительное соглашение к коллективному договору на 2018-2021гг.
За принятие решения проголосовало: за – единогласно
2. Выбран тайным голосованием представитель трудового коллектива от лица работников и наделен правом подписи – зам. зав. по АХЧ Горюнову Л.В.
За принятие решения проголосовало: за – единогласно
3. Контроль за исполнением дополнительного соглашения к коллективному договору осуществлять в течение всего срока действия сторонами социального партнёрства.
За принятие решения проголосовало: за – единогласно
4. Стороны отчитываются о выполнении дополнительного соглашения к коллективному договору на общем собрании трудового коллектива
За принятие решения проголосовало: за – единогласно

Заведующий МБДОУ


И.Р. Кузнецова

Представитель трудового коллектива


Л.В. Горюнова

Секретарь


Н.В. Барнина